
PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESIONAL

PERFIL

INVESTIGADORES DE TRANSFERENCIA

INVESTIGADOR DE TRANSFERENCIA

Los investigadores de transferencia son expertos en la aplicación de conocimiento cuya misión es su transferencia al mercado, la captación de fondos, formación de personal de apoyo a la investigación e investigadores menos experimentados y, en menor medida, la generación de conocimiento.

La carrera profesional del investigador de transferencia incluye 6 niveles con misiones y funciones diferentes:

1. Nivel de acceso
2. Nivel 1
3. Nivel 2
4. Nivel 3
5. Nivel 4
6. Nivel Senior

A continuación, se describen la misión, funciones y capacidades de las 6 categorías que conforman la carrera profesional. Todas las cuestiones recogidas en una categoría inferior, se entenderán también incluidas en las categorías superiores.

I. NIVELES

1. Nivel de Acceso y Nivel 1

- Persona en formación
- Desarrollo de tareas y gestión de partes autónomas de proyectos o contratos.
- Colaborar con el resto del equipo en el trabajo asignado.
- Capacidad de interpretar los resultados de los análisis realizados desde el punto de vista técnico y redacción de informes técnicos.
- Capacidad de elección y adecuación de las técnicas necesarias para cada contrato.
- Colaboración en las tareas de gestión y coordinación del personal de apoyo a la investigación.
- Asesoramiento, apoyo y formación de personas menos experimentadas.

2. Nivel 2

- Capacidad de gestionar partes autónomas de proyectos de complejidad media.
- Apoyo en el proceso de captación y elaboración de ofertas para empresas u otras entidades.
- Actualización y optimización de procesos y sistemas de análisis con criterios de eficiencia y excelencia.

- Relación con clientes y socios en cuanto a cuestiones técnicas: presentación de resultados, envío de datos, comunicación de incidencias, etc.
- Formación de empleados de categorías inferiores y personal de apoyo a la investigación.

3. Nivel 3

- Capacidad de identificar e interpretar necesidades de clientes: captación y elaboración de ofertas de proyectos.
- Capacidad de gestión de contratos y partes autónomas y de dirección de proyectos de complejidad media.
- Desarrollo y coordinación de contratos de forma autónoma, incluyendo la optimización de la ejecución de los mismos y el aseguramiento de la competitividad técnica.
- Formación de técnicos y personal de transferencia de niveles inferiores. Detección de necesidades de formación y establecimiento de planes de formación.
- Capacidad de identificar las necesidades de infraestructuras y equipamiento.
- Establecimiento y seguimiento de los objetivos e indicadores del laboratorio.
- Soporte a proyectos de I+D bien como miembro del equipo investigador o liderando la parte del proyecto en el que se pueda figurar como entidad subcontratada.
- Contribución a la explotación y transferencia de los resultados: patentes, licencias, registros, spin-offs.

4. Nivel 4

- Capacidad de creación de líneas de transferencia, generación sostenible de retornos y sólida red de clientes en su tecnología o sector.
- Capacidad de liderar al personal de transferencia supervisando al equipo.
- Liderazgo de proyectos.
- Establecimiento y seguimiento de los objetivos de investigación del Centro o grupo.
- Colaboración en el análisis de las necesidades del personal, nuevas contrataciones o promociones.
- Dar feedback, evaluar y ayudar al desarrollo de las personas.
- Capacidad de análisis de las tendencias de mercado en innovaciones tecnológicas.
- Priorización de la utilización de los recursos.

5. Nivel Senior

- Capacidad de dirección de equipos y proyectos de complejidad alta.
- Referente consolidado en una tecnología o sector.
- Experiencia en contribución a la explotación y transferencia de los resultados: patentes, licencias, registros, spin-offs.

- Apoyo y asesoramiento al departamento o programa del centro.

El personal investigador o científico de transferencia pueden prestar colaboraciones docentes, a requerimiento de los centros académicos, siguiendo los criterios sobre colaboraciones docentes del personal investigador de noviembre de 2017, con un máximo de 60 horas presenciales, incluyendo en su caso proyectos de trabajos de fin de grado (TFG) y trabajos de fin de master (TFM).

II. PERFIL DE COMPETENCIAS DE LOS NIVELES

Las competencias que se indican a continuación son las que se consideran críticas en cada momento para los distintos niveles para el correcto desempeño de las funciones y tareas que se les han asignado en el punto anterior. Se supone que en los niveles superiores las anteriores competencias siguen estando presentes.

Categoría	Competencia	Código Competencias
Nivel Acceso y Nivel 1	Capacidad de Organización	A-EP01
	Orientación a resultados	A-EP06
	Espíritu de Equipo	B-RI03
	Aprendizaje	A-EP02
Nivel 2	Autonomía	A-EP08
	Orientación al cliente	B-RI02
	Comunicación	B-RI01
	Iniciativa	A-EP03
Nivel 3	Dirección de Personas	C-DP03
	Gestión de la Información	A-EP05
	Versatilidad	A-EP04
	Visión Global	C-DP02
Nivel 4	Capacidad de decisión	C-DP01
	Perspectiva estratégica	C-DP05
	Dirección de personas	C-DP03
	Delegación	C-DP06
	Compromiso con la Institución	B-RI04
Nivel Senior	Capacidad de decisión	C-DP01
	Perspectiva estratégica	C-DP05
	Dirección de personas	C-DP03
	Delegación	C-DP06
	Compromiso con la Institución	B-RI04

III. REQUISITOS DE ACCESO A LOS DIFERENTES NIVELES

Se exponen a continuación los requisitos de formación, conocimientos y experiencia de acceso requeridos

para los distintos niveles.

Categoría		Requisitos
Nivel Acceso	Formación	- Grado o equivalente, preferentemente en el área tecnológica.
	Conocimientos y experiencia	- Inglés: capacidad demostrada del uso de inglés equivalente a un nivel B2. - Se valorará positivamente conocimientos específicos de programación. (Python, R, ...) u otras competencias tecnológicas. - Sin experiencia.
Nivel 1	Formación	- Grado y Máster o equivalente preferentemente en el área tecnológica.
	Conocimientos y experiencia	- Inglés: capacidad demostrada del uso de inglés equivalente a un nivel B2. - Se requerirá conocimientos específicos de programación. (Python, R, ...) u otras competencias tecnológicas. - Al menos 1 año de experiencia.
Nivel 2	Formación	- Grado y Máster o equivalente preferentemente en el área tecnológica.
	Conocimientos y experiencia	- Inglés: capacidad demostrada del uso de inglés equivalente a un nivel B2. - Se valorará positivamente conocimientos avanzados de programación. (Python, R, ...) u otras competencias tecnológicas. - Experiencia en participación en contratos y proyectos - 5 años de experiencia demostrable en el área de trabajo donde vaya a desarrollar su actividad.
Nivel 3	Formación	- Grado y Máster o equivalente preferentemente en el área tecnológica.
	Conocimientos y experiencia	- Inglés: capacidad demostrada del uso de inglés equivalente a un nivel B2. - Se requerirán conocimientos avanzados de programación. (Python, R, ...) u otras competencias tecnológicas. - Experiencia en gestión del personal a su cargo. - Experiencia en desarrollo de proyectos. - Experiencia como responsable de contratos y proyectos, o de partes autónomas de los mismos. - 10 años de experiencia demostrable en el área de trabajo donde vaya a desarrollar su actividad.
Nivel 4	Formación	- Grado y Máster o equivalente preferentemente en el área tecnológica. - Más de 15 años de experiencia demostrable en el área de trabajo donde vaya a desarrollar su actividad.

	Conocimientos y experiencia	- Inglés: capacidad demostrada del uso de inglés equivalente a un nivel C1. - Experiencia en dirección y gestión de equipos de personas. - Experiencia en participación en contratos y proyectos como IP de proyectos. - Experiencia en creación de nuevas líneas de trabajo e investigación. - Más de 15 años de experiencia demostrable en el área de trabajo donde vaya a desarrollar su actividad.
Nivel Senior	Formación	- Igual Nivel 4
	Conocimientos y experiencia	- Inglés: capacidad demostrada del uso de inglés equivalente a un nivel C1. -Capacidad probada de dirección de equipos y proyectos de complejidad alta. - Referente consolidado en una tecnología o sector. - Experiencia en creación de líneas de transferencia, generación sostenible de retornos y sólida red de clientes en su tecnología o sector. - Experiencia en contribución a la explotación y transferencia de los resultados: patentes, licencias, registros, spin-offs. - Impacto y visibilidad científica en su campo. - Más de 22 años de experiencia demostrable en el área de trabajo donde vaya a desarrollar su actividad.

Los indicadores en los que se concretan estos requisitos, así como su ponderación se recogen en el Anexo I.

IV. PROCEDENCIA – PROYECCIÓN PROFESIONAL – MOVILIDAD INTERNA

Tanto para las propuestas de nuevas incorporaciones como para las promociones internas, el Centro deberá asegurar la existencia de la plaza correspondiente, así como su dotación presupuestaria.

En este apartado se especifica la proyección profesional, teniendo en cuenta si esas personas ya están trabajando en la Universidad, o si se incorporan en ese momento (a estos se les define como procedencia "de fuera de la Universidad y deben cumplir los requerimientos de acceso expuestos en el apartado III).

	Procedencia	Proyección Profesional	Destinos movilidad interna
Nivel Acceso (1)	- Fuera de la UN: Con los requerimientos de acceso.	- Tras acumular 1 EAP se da la siguiente disyuntiva: <u>Cambio de categoría:</u> si cumple los requerimientos de acceso y existe plaza puede pasar a Nivel 1.	- Nivel 1: siempre y cuando haya plaza vacante
Nivel 1 (3)	- Fuera de la UN: Con los requerimientos de acceso.	- Tras acumular 3 EAP: <u>Cambio de categoría:</u> si cumple los requerimientos de acceso y existe plaza puede pasar a Nivel 2.	- Nivel 2: siempre y cuando haya plaza vacante
Nivel 2 (3+3)	Fuera de la UN: con los requerimientos de acceso De dentro: Nivel 1	- Tras 3 EAP se obtiene cambio de tramo. Tras acumular otras 3EAP <u>Cambio de nivel:</u> si cumple los requerimientos de acceso y existe vacante.	- Nivel 3: Siempre y cuando haya vacante
Nivel 3 (3+3)	Fuera de la UN: con los requerimientos de acceso De dentro: Nivel 2	- Tras 3 EAP se obtiene cambio de tramo. Tras acumular otras 3EAP <u>Cambio de categoría:</u> si cumple los requerimientos de acceso y existe vacante	- Nivel 4: Siempre y cuando haya vacante
Nivel 4 (3+3)	-Fuera de la UN: con los requerimientos de acceso - De dentro: Nivel 3	Tras 3 EAP se obtiene cambio de tramo. Tras acumular otras 3EAP <u>Cambio de categoría:</u> si cumple los requerimientos de acceso y existe vacante	Nivel Senior, siempre y cuando haya vacante.

Nivel Senior	-Fuera de la UN: con los requerimientos de acceso - De dentro: Nivel 4		
--------------	---	--	--

